

A. Data dan Informasi Ketenagakerjaan

1. Sarana Hubungan Industrial

Data dan informasi sarana hubungan industrial terdiri atas 4 (empat) golongan, meliputi :

- a. Organisasi Pekerja/Buruh;
- b. Organisasi Pengusaha;
- c. LKS Bipartit dan LKS Tripartit;
- d. Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

1.1. Organisasi Pekerja/Buruh

Data dan informasi organisasi pekerja/buruh di Kabupaten Paser tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini;

Tabel 1.1.1
Organisasi Pekerja/Buruh
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Serikat Pekerja/Buruh				Federasi		Konfederasi	
		Unit	Anggota (Orang)			Unit	Anggota (SP/SB)	Unit	Anggota (Federasi)
			L	P	Jumlah				
1	Januari	0	0	0	0	0	0	0	
2	Februari	0	0	0	0	0	0	0	
3	Maret	0	0	0	0	0	0	0	
4	April	0	0	0	0	0	0	0	
5	Mei	0	0	0	0	0	0	0	
6	Juni	0	0	0	0	0	0	0	
7	Juli	0	0	0	0	0	0	0	
8	Agustus	0	0	0	0	0	0	0	
9	September	1	60	0	0	0	0	0	
10	Oktober	1	30	0	0	0	0	0	
11	November	0	0	0	0	0	0	0	
12	Desember	0	0	0	0	0	0	0	
Jumlah		2	90	0	0	0	0	0	

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Organisasi pekerja/buruh di Kabupaten Paser tahun 2022 terbagi dalam 3 (tiga) sub golongan, meliputi serikat pekerja/buruh, federasi dan konfederasi.

Dapat dilihat pada tabel 1.1.1, bahwa jumlah serikat pekerja/buruh sebanyak 2 unit yang terdaftar dengan jumlah anggota terdiri dari 90 orang.

1.2. Organisasi Pengusaha

Data dan informasi anggota organisasi pengusaha Indonesia (Apindo) di Kabupaten Paser tahun 2022 berjumlah 1 anggota sebagaimana dapat dilihat pada table 1.2.1 dibawah ini:

Tabel 1.2.1
Organisasi Pengusaha Indonesia (Apindo)
Di Kabupaten Paser Tahun 2021

No	Bulan	Anggota
1	Januari	0
2	Februari	0
3	Maret	0
4	April	0
5	Mei	0
6	Juni	0
7	Juli	0
8	Agustus	0
9	September	0
10	Oktober	1
11	November	0
12	Desember	0
Jumlah		1

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

1.3. LKS Bipartit dan LKS Tripartit

Data dan informasi LKS Bipartit dan LKS Tripartit di Kabupaten Paser tahun 2022 berjumlah 8 LKS Bipartit dan 1 LKS Tripartit. Untuk selengkapnya dapat dilihat pada tabel 1.3.1.

Tabel 1.3.1
LKS Bipartit dan LKS Tripartit
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	BIPARTIT	TRIPARTIT
1	Januari	1	0
2	Februari	0	0
3	Maret	0	0
4	April	0	0
5	Mei	0	0
6	Juni	1	0
7	Juli	0	0
8	Agustus	2	0
9	September	1	0
10	Oktober	0	0
11	November	0	0
12	Desember	3	1
Jumlah		8	1

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

1.4. Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama

Data dan informasi Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di Kabupaten Paser tahun 2022 terdiri dari 2 golongan yakni PP yang disahkan dan PKB yang terdaftar serta memiliki 5 sub golongan yakni baru, pembaruan, perpanjangan, adendum dan lainnya. Data dan informasi peraturan perusahaan yang di syahkan dan peraturan kerja bersama yang terdaftar di Kabupaten Paser tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.4.1
Peraturan Perusahaan (PP) yang Disahkan
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Baru	Pembaruan	Perpanjangan	Adendum	Lainnya	Jumlah
1	Januari	0	2	0	0	0	2
2	Februari	0	0	0	0	0	0
3	Maret	0	3	0	0	0	3
4	April	0	0	0	0	0	0
5	Mei	0	1	0	0	0	1
6	Juni	0	1	0	0	0	2
7	Juli	0	1	0	0	0	1
8	Agustus	0	2	0	0	0	2
9	September	0	1	0	0	0	1
10	Oktober	1	0	0	0	0	1
11	November	0	3	0	0	0	3
12	Desember	3	0	0	0	0	3
Jumlah		4	14	0	0	0	18

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel 1.4.1 diatas, bahwa jumlah PP yang disahkan di Kabupaten Paser tahun 2022 sebanyak 18 PP yang mana terdiri dari 4 PP baru, 14 PP pembaruan.

Tabel 1.4.2
Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang Didaftarkan
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Baru	Pembaruan	Perpanjangan	Adendum	Lainnya	Jumlah
1	Januari	0	1	0	0	0	1
2	Febuari	0	0	0	0	0	0
3	Maret	0	0	0	0	0	0
4	April	0	0	0	0	0	0
5	Mei	0	0	0	0	0	0
6	Juni	0	0	0	0	0	0
7	Juli	0	0	0	0	0	0
8	Agustus	0	3	0	0	0	3
9	September	0	0	0	0	0	0
10	Oktober	0	0	0	0	0	0
11	November	0	0	0	0	0	0
112	Desember	0	0	0	0	0	0
Jumlah		0	4	0	0	0	4

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel 1.4.2 diatas, bahwa jumlah Perjanjian kerja Bersama yang didaftarkan di Kabupaten Paser tahun 2022 sebanyak 4 PKB pembaruan.

2. Permasalahan Hubungan Industrial

Data dan informasi permasalahan hubungan industrial terdiri atas 3 (tiga) golongan, meliputi :

- a. Perselisihan hubungan industrial;
- b. Unjuk rasa/mogok;
- c. Pemutusan hubungan kerja;

2.1. Perselisihan Hubungan Industrial

Data dan informasi perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2022 terdiri dari 2 golongan yakni jenis perselisihan dan penyelesaian. Untuk jenis perselisihan memiliki 4 sub golongan yakni hak, PHK, kepentingan dan SP/SB dalam perusahaan dan penyelesaian memiliki 5 sub golongan yakni bipartit, mediasi, konsiliasi, arbitrase dan pengadilan HI. Data dan informasi kasus perselisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.1.1 dibawah ini:

Tabel 2.1.1
Kasus Perselisihan Hubungan Industrial
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Jenis Perselisihan (Perkara)					Penyelesaian						Sisa Kasus/Perkara
		Hak	PHK	Kepentingan	SP/SB dalam Perusahaan	Jumlah	Bipartit	Mediasi	Konsiliasi	Arbitrasi	Pengadilan HI	Jumlah	
1	Januari	0	4	0	0	4	0	4	0	0	0	4	0
2	Februari	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
3	Maret	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	April	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
5	Mei	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
6	Juni	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
7	Juli	1	1	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0
8	Agustus	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
9	September	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Oktober	0	2	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0
11	November	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
12	Desember	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH		2	12	0	0	14	2	12	0	0	0	14	0

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dapat dilihat pada tabel 2.1.1, di atas dapat dilihat bahwa jumlah kasus perseelisihan hubungan industrial di Kabupaten Paser tahun 2022 sebanyak 14 perkara yang kesemuanya merupakan kasus perselisihan PHK, HAK dan kepentingan untuk penyelesaiannya melalui mediasi sebanyak 12 perkara dan 2 Penyelesaian melalui Bipartit.

2.2. Unjuk Rasa/Mogok

Data dan informasi unjuk rasa/mogok di Kabupaten Paser tahun 2022 terdiri dari 2 golongan yakni tenaga kerja yang terlibat dan jam kerja yang hilang. Data dan informasi unjuk rasa/mogok tenaga kerja yang terlibat dan jam kerja yang hilang di Kabupaten Paser tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.2.1, bahwa di tahun 2022 data dan informasi unjuk rasa/mogok tenaga kerja yang terlibat dan jam kerja yang hilang dikarenakan tidak adanya unjuk rasa/mogok di kabupaten paser.

Tabel 2.2.1
Unjuk Rasa/Mogok, Tenaga Kerja Yang Terlibat,
Jam Kerja Yang Hilang dan Jenis Tuntutan
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Unjuk Rasa/Mogok (Kasus)	Tenaga Kerja Yang Terlibat (Orang)			Jam Kerja Yang Hilang (Jam)
			Laki	Perempuan	Jumlah	
1	Januari	0	0	0	0	0
2	Februari	0	0	0	0	0
3	Maret	0	0	0	0	0
4	April	0	0	0	0	0
5	Mei	0	0	0	0	0
6	Juni	0	0	0	0	0
7	Juli	0	0	0	0	0
8	Agustus	0	0	0	0	0
9	September	0	0	0	0	0
10	Oktober	0	0	0	0	0
11	November	0	0	0	0	0
12	Desember	0	0	0	0	0
JUMLAH		0	0	0	0	0

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

2.3. Pemutusan Hubungan Kerja

Data dan informasi pemutusan hubungan kerja di Kabupaten Paser tahun 2022 terdiri dari 2 golongan yakni jumlah kasus PHK dan sebab PHK. Data dan informasi pemutusan hubungan kerja menurut jumlah kasus PHK dan sebab PHK di Kabupaten Paser pada tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.3.1.

Tabel 2.3.1
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)
Di Kabupaten Paser Tahun 2022

No	Bulan	Tenaga Kerja Yang Ter-PHK (Orang)						Tenaga Kerja Yang Ter-PHK (Orang)		
		Pensiun	PKWT	Outsourcing	Penetapan	Lainnya	Jumlah	L	P	Jumlah
1	Januari	3	0	0	0	5	8	7	1	8
2	Februari	0	0	0	0	6	6	5	1	6
3	Maret	0	0	0	0	45	45	41	4	45
4	April	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Mei	1	0	0	0	10	11	11	0	11
6	Juni	0	1	0	0	13	14	14	0	14
7	Juli	1	0	0	0	4	5	5	0	5
8	Agustus	0	0	0	1	19	20	20	0	20
9	September	6	0	0	0	7	13	13	0	13
10	Oktober	0	0	0	0	42	42	42	0	42
11	November	1	0	0	1	12	14	14	0	14
12	Desember	1	0	0	0	1	2	2	0	2
JUMLAH		13	1	0	2	164	180	174	6	180

Sumber data dari Bidang Hubungan Industrial

Dari tabel di atas dapat kita lihat bahwa data dan informasi pemutusan hubungan kerja menurut jumlah kasus PHK dan sebab PHK di Kabupaten Paser tahun 2022 sebanyak 182 kasus terdiri dari 176 laki – laki dan 6 perempuan. Pemutusan Hubungan Kerja tersebut terdiri dari pensiun terdapat 13 kasus, PKWT 1 kasus, Outsourcing tidak ada kasus, penetapan terdapat 2 kasus dan lainnya 166 kasus.